

# ANIMATEUR·TRICE JEUNESSE

Offre n° O022240201351696

Publiée le 11/03/2024



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** COMMUNAUTE DE COMMUNES KREIZ-BREIZH

6, rue joseph pennec  
22110 Rostrenen

**Lieu de travail :** Rostrenen

**Poste à pourvoir le :** 01/05/2024

**Date limite de candidature :** 01/04/2024

**Type d'emploi :** Emploi permanent - création d'emploi

### Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

**Nombre de postes :** 1

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

**Grade(s) recherché(s) :** animateur

animateur principal de 2ème classe

animateur principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps complet, 1607 heures annuelles

**Management :** Non

### Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services et de la Coordinatrice du service Petite Enfance/Enfance/Jeunesse, l'agent-e aura comme missions :

- Assurer l'animation " aller vers " les jeunes (11/25 ans) du territoire,
- Accompagner et orienter les jeunes dans leurs démarches et projets,
- Collaborer à la mise en réseau et à l'interconnaissance des acteurs jeunesse,
- Favoriser les partenariats pour de nouvelles offres jeunesse (loisirs, stages d'initiation, parcours découverte ...)

- Contribuer à la promotion des offres et à la mise en place d'une communication jeunesse structurée sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux, par la création de différents supports (papier, numérique, animations ...)
- Associer les jeunes pour coconstruire les offres et la communication jeunesse

Placé-e sous la responsabilité directe de la coordinatrice du service Petite Enfance /Enfance/Jeunesse, l'animateur-trice travaillera en lien avec l'animatrice jeunesse du MRJC, les 3 centres de loisirs du territoire, les 2 bases nature et nautiques, les 3 offices des sports, les associations pêche, environnement, etc....

### **Missions / conditions d'exercice :**

Missions :

Volet animation auprès des jeunes :

- Aller vers les jeunes (11/25 ans), en itinérance sur le territoire du Kreiz-Breizh, en intervenant dans les établissements scolaires, équipements sportifs et culturels, au niveau des plans d'eau, festivités, tiers-lieux, etc...
- Proposer des accroches ludiques et régulières sur les différents lieux pour établir le lien de confiance, stimuler l'expression des jeunes et sonder leurs envies, souhaits et besoins,
- Informer les jeunes des dispositifs existants, les orienter vers les partenaires jeunesse existants, les mobiliser, les accompagner dans leurs projets, les inciter à s'impliquer dans la vie locale (associations, manifestations), stimuler leur initiative, leur autonomie et leur engagement citoyen,
- Proposer des interventions à la demande des partenaires, des communes et des parents.
- Au besoin, renforcer les équipes encadrantes sur les 2 bases nature et nautique communautaires, en période estivale, pour des activités dédiées à la jeunesse.

Volet mise en réseau et partenariats :

- Travailler en collaboration avec la coordinatrice du service Petite Enfance/ Enfance/Jeunesse, en complémentarité avec l'animatrice jeunesse du MRJC et en partenariat avec les équipements loisirs, culture, sports, nature du territoire (2 bases nature et nautiques, 3 offices des sports, 3 centres de loisirs, les associations pêche, environnement, etc...)
- Collaborer à la mise en réseau des acteurs, contribuer à l'élaboration de programmations loisirs régulières sur les temps extrascolaires, impliquer les jeunes dans la construction de nouvelles offres,
- Faire remonter les besoins et les problématiques des jeunes au service Petite Enfance/Enfance/Jeunesse en vue de proposer l'adaptation ou la mise en place de dispositifs ou services jeunesse,
- En fonction des demandes, élaborer des parcours de découverte avec les partenaires locaux (sur les associations et les événements locaux, sur le bénévolat, sur le service civique, sur les métiers du territoire, etc...)
- Favoriser l'intergénérationnalité autour des projets jeunes, associer les parents aux projets...

Volet communication :

- Communiquer sur le lancement de la mission d'animation jeunesse auprès des communes du Kreiz-Breizh et des parents (via les établissements scolaires, institutions, associations, bulletins communaux...),
- Contribuer à la promotion des offres et à la mise en place d'une communication jeunesse structurée sur le territoire, en partenariat avec les acteurs locaux, par la création de différents supports (papier, numérique, animations ...), impliquer les jeunes dans la construction de cette communication,
- Contribuer à la valorisation des initiatives, des savoir-faire et des compétences des jeunes,
- Intégrer le dispositif " Promoteur du Net ".

Moyens mis à disposition, conditions d'exercice :

Temps complet, base 39 heures hebdomadaires avec octroi de RTT,  
Poste en itinérance : déplacements fréquents,  
Ordinateur portable, téléphone mobile,  
Travail en bureau (résidence administrative au siège de la CCKB) et en extérieur,  
Possibilité d'horaires irréguliers avec amplitude variable,  
Possibilité de travail en soirée et certains week-ends lors d'actions particulières organisées,  
Travail dans des lieux et des structures différents.

Tickets restaurant, adhésion CNAS, contrat groupe et participation employeur à la garantie maintien de salaire

Jury de recrutement prévu le 12/04/2024 après-midi pour une prise de poste dès que possible

**Profils recherchés :**

Formation et qualification :

- BPJEPS : brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport, avec spécialités loisirs tout public, animation sociale, animation culturelle,
- DEJEPS : diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport,
- DESJEPS : diplôme d'Etat supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport,
- DUT carrières sociales : diplôme universitaire de technologie en carrières sociales, animation socioculturelle,
- DEUST : diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques en animation
- Diplômes du travail social : moniteur éducateur (diplôme conférant des prérogatives d'animation en Accueil Collectif de Mineurs) ou éducateur spécialisé (diplôme d'Etat conférant des prérogatives de direction en Accueil Collectif de Mineurs).

Savoirs :

- Connaissance de l'environnement et le fonctionnement d'une collectivité territoriale, connaissance du champ d'intervention : structures, missions, actions,
- Connaître les caractéristiques du public jeune (11/25 ans) et du territoire : une expérience similaire serait appréciée,
- Connaissance des politiques publiques d'insertion, de jeunesse,
- Connaître la méthodologie de projet " jeunesse ",
- Connaître les principes de démarche participative,
- Connaître différentes méthodes d'animation participative,
- Connaître les champs de compétences, missions, modes d'intervention des acteurs locaux,

Savoir-faire :

- Capacité à créer, construire, rechercher des outils innovants et adaptés au public,
- Capacité à utiliser des techniques pédagogiques propices à l'émergence des projets,
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe,
- Transmettre ses connaissances aux jeunes,
- Mettre en place une stratégie de valorisation des actions développées par les jeunes,

- Organiser une action d'évaluation en direction des jeunes, en interne et auprès des partenaires,
- Associer les parents,
- Repérer, activer et entretenir les réseaux partenariaux pour mobiliser les ressources du territoire,
- Savoir transmettre l'information à l'oral et à l'écrit, sens de la communication,
- Rendre compte de son activité,
- Aisance rédactionnelle : capacité à rédiger et mettre en forme des notes et des rapports, de réunion), esprit de synthèse,
- Savoir gérer un projet d'activité dans toutes ses composantes, entretenir une dynamique de projet dans un territoire,
- Maîtrise de l'outil informatique et des moyens de communication.

Savoir-être :

- Disponibilité, accessibilité, posture " d'aller vers ", être à l'écoute des jeunes et de leurs attentes,
- Se mettre en position d'écoute sans s'imposer,
- Instaurer une relation de confiance avec les jeunes,
- Encourager les initiatives,
- Questionner sans jugement et laisser répondre,
- Être capable de gérer les situations de conflits,
- Savoir donner du temps aux jeunes,
- Savoir reconnaître et valoriser les capacités et compétences des jeunes,
- Instaurer une relation de confiance avec les parents
- Instaurer une relation de confiance les partenaires,
- Qualités relationnelles et aptitudes au travail en équipe, savoir se positionner dans une équipe pluridisciplinaire,
- Capacité à être l'interface entre différents acteurs, capacité d'adaptation aux publics,
- Etre accueillant, disponible, créatif et imaginatif,
- Sens du service public,
- Disponibilité, dynamisme, autonomie, réactivité.

Permis B indispensable

## Contact

**Contact :** 0296291818

**Informations complémentaires :**

Candidatures à adresser à Madame la Présidente :

- par mail : [accueil@cckb.bzh](mailto:accueil@cckb.bzh)
- par courrier : 6 rue Joseph Penne 22110 ROSTRENEN

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.